



## KRĀSLAVAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģ. Nr. 90001267487

Rīgas iela 51, Krāslava, Krāslavas nov., LV-5601. Tālrunis +371 65624383

e-pasts: [dome@kraslava.lv](mailto:dome@kraslava.lv)

---

Krāslavā

Pielikums

Krāslavas novada pašvaldības  
04.06.2024. rīkojumam Nr.1.1-2/85

### **Krāslavas novada pašvaldības iekšējā auditora amatam atklāta konkursa nolikums**

#### **1. Vispārīgais noteikums**

Atklāta konkursa mērķis ir noskaidrot un apstiprināt iekšējā auditora (profesijas kods 2411 08) pašvaldībā amata pienākumu izpildei piemērotāko pretendentu, kurš atbilstoši amata kompetencēm nodrošinātu pašvaldības funkciju kvalitatīvu un savlaicīgu izpildi.

#### **2. Konkursa komisija**

2.1. Konkursa komisija izveidota četru Krāslavas novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) darbinieku sastāvā.

2.2. Komisija ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.

2.3. Pašvaldības iekšējā auditora amata atklāta konkursa nolikuma (turpmāk – Nolikums) 2.1. punktā minētā komisija veic pretendentu iesniegto pieteikumu dokumentu izvērtēšanu un Nolikumā noteiktajā kārtībā nosaka pretendentu interviju norises laiku un vietu.

2.4. Darbinieks, kurš atbildīgs par konkursa gaitas dokumentēšanu, ar elektroniskā pasta starpniecību paziņo intervijas norises laiku un vietu tiem pretendentiem, kuri tiek aicināti uz darba interviju. Darba intervija tiek organizēta klātienē.

2.5. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolēšanu nodrošina Administratīvās nodaļas lietvedis.

2.6. Komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un kopā ar konkursā uzvarējušā pretendenta iesniegtajiem dokumentiem un ierosinājumu par pretendenta izvirzīšanu pieņemšanai darbā iesniedz to Pašvaldības izpilddirektoram lēmuma apstiprināšanai.

#### **3. Konkursa dalībnieki**

3.1. Konkursā var piedalīties un par tā uzvarētāju kļūt jebkura pilngadīga persona, kura iesniegusi pieteikumu kopā ar visiem Nolikumā noteiktajiem nepieciešamajiem pretendentu atlases dokumentiem un saņēmusi augstāko punktu skaitu.

3.2. Pieteikumu ar norādi “Konkursam uz iekšējā auditora amatu” var iesniegt:

3.2.1. nosūtot pa pastu, norādot adresātu – Krāslavas novada pašvaldība, Rīgas ielā 51, Krāslavā, Krāslavas novadā, LV-5601;

3.2.2. slēgtā aploksnē, ievietojot to pie Pašvaldības ārdurvīm novietotajā pasta kastē, Rīgas ielā 51, Krāslavā, Krāslavas novadā, LV-5601;

3.2.4. nosūtot uz elektroniskā pasta adresi [dome@kraslava.lv](mailto:dome@kraslava.lv).

3.3. Pa pastu iesūtītam vai personīgi iesniegtam pieteikumam jābūt personīgi parakstītam, savukārt elektroniskā pasta adresē iesūtītam pieteikumam jābūt parakstītam ar drošu elektronisko parakstu.

3.4. Pieteikums jāiesniedz Pašvaldībā vai jānodrošina tā iesūtīšana pa pastu (pasta zīmogs) vai uz elektroniskā pasta adresi - dome@kraslava.lv līdz **2024. gada 28.jūnija plkst. 12.00**. Pēc šī termiņa saņemtie pieteikumi netiek vērtēti.

3.5. Pieteikumam jāsaturs šādi dokumenti:

3.5.1. dzīves apraksts (CV);

3.5.2. motivācijas vēstule;

3.5.3. Nolikuma prasībām atbilstošas augstākās izglītības apliecinājoša dokumenta atvasinājums.

3.6. Pretendents var iesniegt spēkā esoša auditora sertifikāta atvasinājumu vai amata pienākumu izpildei atbilstošu papildu apmācību apliecinājošu dokumentu atvasinājumus.

#### **4. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana**

4.1. Pirmajā kārtā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām piecu darba dienu laikā konkursa komisija atver aplokšnes un izvērtē elektroniski iesūtītos pieteikumus, atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus konkursa Nolikuma 3.5. punktā noteiktos pieteikuma dokumentus un izvērtē pretendenta izglītību un pieredzi.

4.2. Lēmumu pirmajā kārtā par pretendenta atbilstību pieņem, pamatojoties uz šādiem kritērijiem:

4.2.1. amatam atbilstoša augstākā izglītība grāmatvedībā, auditā, revīzijā, finanšu vadībā vai tiesību zinātņu jomā:

4.2.1.1. maģistra grāds – 6 punkti;

4.2.1.2. bakalaura grāds – 5 punkti;

4.2.2. spēkā esošs auditora sertifikāts – 2 punkti;

4.2.3. amata pienākumu izpildei atbilstošu papildu apmācību apmeklējums pēdējo 3 gadu laikā – līdz 0,5 punktiem (0,1 punkts par katru, bet ne vairāk kā 5 apmācības vai kursi);

4.2.4. profesionālā pieredze pēdējo piecu gadu laikā:

4.2.4.1. audita vai revīzijas darbā – par katru gadu 1 punkts;

4.2.4.2. pieredze ar amata pienākumiem saistītā administrējošā darbā pašvaldības vai valsts iestādē – par katru gadu 0,5 punkti.

4.3. Otrajā kārtā (darba intervijā ar pretendentu) tiek uzaicināti pretendenti ar pirmajā kārtā iegūto lielāko punktu skaitu par izglītību un pieredzi; pretendentu skaitu nosaka komisija, savstarpēji vienojoties. Komisija vērtē pretendenta izpratni par amata pienākumu izpildi, prasmi veikt ar amata pienākumu izpildi saistītu praktisku uzdevumu, saskarsmes spējas, komunikācijas un argumentācijas prasmi.

4.4. Komisija sazināsies tikai ar tiem pretendentiem, kuri tiks aicināti dalībai konkursa otrajā kārtā.

4.5. Lēmumu otrajā kārtā pēc intervijas par pretendenta atbilstību pieņem, pamatojoties uz šādiem kritērijiem:

4.5.1. pretendenta izpratne par amata pienākumu izpildi – skaidrojums par iespējamām problēmām, to risinājumu, spēja sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem u.c. – līdz 3 punktiem (subjektīvs vērtējums);

4.5.2. pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas un argumentācijas prasme – līdz 3 punktiem (subjektīvs vērtējums).

4.6. Komisijas locekļiem otrās kārtas (intervijas laikā) ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar iepriekšējo pieredzi, zināšanām, problēmsituāciju analīzi u.c. ar amata pienākumiem saistītus jautājumus.

4.7. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam tā saskarsmes spēju, komunikācijas un argumentācijas prasmju novērtēšanai.

4.8. Par otrajā kārtā veikto pretendentu novērtēšanu komisija apkopo informāciju, norādot katram pretendentam otrajā kārtā iegūto punktu skaitu.

4.9. Lēmumu par pretendenta atbilstību un izvirzīšanu pieņemšanai darbā pieņem, pamatojoties uz pirmajā un otrajā kārtā iegūto punktu kopsummas rezultātu. Katra komisijas locekļa piešķirtie novērtējuma punkti katram pretendētājam pirmajā kārtā tiek summēti un dalīti ar komisijas locekļu skaitu un pievienoti otrajā kārtā iegūtie punkti. Turpmākai pretendenta vērtēšanai tiek izmantots kritēriju vidējais punktu skaits.

4.10. Ja pretendenti saņēmuši vienādu novērtējumu, priekšrocības ieņemt amatu ir tam pretendētājam, par kuru komisija balsojot, pieņem lēmumu.

4.11. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendenta klātbūtnes un iesniedz konkursa norises noslēguma protokolu Pašvaldības izpilddirektoram lēmuma apstiprināšanai.

4.12. Par rezultātiem paziņo katram otrajā kārtā intervētajam pretendētājam rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc Pašvaldības izpilddirektora apstiprinājuma sniegšanas.

4.13. Savu piekrišanu atklāta konkursa rezultātā uzsākt iekšējā auditora amata pienākumu izpildi konkursa uzvarētājs apliecina rakstveida iesniegumā pēc tam, kad saņēmis informāciju par konkursa rezultātiem.

4.14. Pretendents, kurš uzvarējis amata konkursā, tiek pieņemts darbā uz nenoteiktu laiku, noslēdzot darba līgumu ar pārbaudes termiņu.

4.15. Ja pretendents, kurš uzvarējis atklātā konkursā, pieņem lēmumu atteikties no iekšējā auditora amata pienākumu izpildes, var tikt pieņemts lēmums par nākamā otrajā kārtā intervētā pretendenta ar lielāko iegūto punktu skaitu izvirzīšanu pieņemšanai darbā, ievērojot šī Nolikuma nosacījumus.

## **5. Noslēguma jautājumi**

5.1. Informācija par konkursa prasībām un pretendenta atlases nosacījumiem tiek ievietota Pašvaldības tīmekļvietnē [www.kraslava.lv](http://www.kraslava.lv), Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē [www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv).

5.2. Pretendenta iesniegtais pieteikums tiek reģistrēts pieteikumu saņemšanas reģistrā.

5.3. Pieteikumi, kas saņemti pēc Nolikuma 3.4. punktā noteiktā termiņa, vai nesatur visu Nolikuma 3.5. punktā noteikto informāciju un dokumentus, netiek izvērtēti.

5.4. Iesniegtie dokumenti pretendētājam atpakaļ netiek izsniegti.

5.5. Konkursa dokumentiem ir ierobežotas pieejamības statuss.

5.6. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents vai pieteikušos pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst amata aprakstā noteiktajām prasībām) un par to pieņemts komisijas lēmums, vai Pašvaldības izpilddirektors neapstiprina lēmumu, var tikt izsludināts atkārtots konkurss.

Pašvaldības izpilddirektors V.Aišpurs