

### Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām

<i>Nr.p.k.</i>	<i>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</i>	<i>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.2.punkts.
2	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.3.punkts un 6.4.punkts.
3	Piemaksa par papildus darba veikšanu	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.8.punkts un 6.9.punkts.
4	Piemaksa par personiskā darba ieguldījumu	Līdz 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.11.punkts.
2	Par virsstundu darbu	100% apmērā no stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.13.punkts.
6	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes	Līdz 75%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu

	novērtējumu		un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.16.punkts.
7	Naudas balva	Līdz ne vairāk kā vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 6.18.punkts.

### Informācija par sociālajām garantijām

<i>Nr.p.k.</i>	<i>Sociālās garantijas veids</i>	<i>Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1	Atvaļinājuma pabalsts	25%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 7.1.1.apakšpunkts.
2	Papildatvaļinājums	Maksimālais papildatvaļinājuma ilgums 10 darba dienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta devītā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 9.2.punkts.
3	Mācību izdevumu kompensācija	Līdz 30% no gada mācību maksas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā un trešā daļa, Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 8.1.punkts un Noteikumi

			par kompensācijas mācību izdevumu segšanai piešķiršanas kārtību Krāslavas novada pašvaldībā 2.9.punkts.
4	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.panta pirmā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 9.4.punkts.
5	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds	Līdz 50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts.
6	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienas amatalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 7.1.3. apakšpunkts.
7	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un Krāslavas novada pašvaldības deputātu un darbinieku atlīdzības nolikuma 7.1.4.apakšpunkts.
8	Atlaišanas pabalsts	Likumā noteiktā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants.
9	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 71,14 euro	Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības strādājot ar displeju"12.punkts un Darba koplīguma 4.13.punkts.